УГОДА
про співпрацю між Об'єднанням профспілок Львівщини та Головним управлінням Держпраці у Львівській області

24 листопада 2015 р м. Львів

Угоду про співпрацю у здійсненні державного і громадського контролю за додержанням законодавства про працю та про охорону праці укладено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про охорону праці», Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про колективні договори і угоди», постанови Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96 «Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці» з метою:

- забезпечення неухильного дотримання роботодавцями законодавства про працю, про зайнятість населення, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, про охорону та гігієну праці, про професійні спілки та про колективні договори і угоди;
- дотримання прав та гарантій працюючих, застрахованих осіб, постраждалих на виробництві, ветеранів праці

Головне управління Держпраці у Львівській області, в особі начальника Вільхової О.О., що діє на підставі Положення про Головне управління Держпраці у Львівській області від 30 квітня 2015 року № 12

Та Об'єднання профспілок Львівщини, в особі голови Дацька Р.М., що діє на підставі Положення про Обєднання профспілок Львівщини, надалі - Сторони, домовились про наступне:

1. Предмет угоди

1.1. Предметом цієї Угоди є співпраця Сторін з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття, а також у сфері промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду.

1.2. Співпраця здійснюється з метою дотримання гарантованих Конституцією та законами України прав працівників, встановлення порушень законодавства, вжиття заходів для їх усунення, притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні законодавства та проведення профілактичної роботи.

2. Напрямки співпраці

Основними напрямами співпраці між Об'єднанням профспілок Львівщини та Головним управлінням Держпраці у Львівській області є:

2.1. Проведення, за попереднім погодженням, спільних перевірок стану додержання законодавства про працю, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, зайнятість населення, гігієну праці та охорону праці в межах визначеної компетенції на підприємствах, установах, організаціях, де працюють члени профспілок, та за результатами перевірок вжиття заходів до усунення порушень, притягнення до відповідальності осіб, які їх допустили.

2.2. Залучення представників профспілок до розслідування нещасних випадків на виробництві на підприємствах, установах, організаціях, де працюють члени профспілок, та виконання заходів з усунення причин цих нещасних випадків з метою забезпечення своєчасності та об'єктивності надання роботодавцями повідомлень про нещасні випадки; дотримання законних інтересів потерпілих та членів їх сімей під час проведення розслідувань нещасних випадків на виробництві, недопущення приховування нещасних випадків роботодавцями;

2.3. Спільний розгляд заяв і скарг потерпілих працівників або осіб, які представляють їх інтереси, з приводу розслідувань роботодавцями нещасних випадків

2.4. Організація і проведення спільних інформаційних заходів (нарад, консультацій, круглих столів, семінарів, заходів тощо) з питань, що є предметом даної Угоди.

2.5. Участь у підвищенні рівня підготовки посадових осіб - спеціалістів і профспілкових активістів з питань праці й охорони праці та в роботі комісії з оцінки їх знань.

2.6. Проведення роз'яснювальної роботи з питань недопущення порушення трудових прав та дискримінації окремих груп працівників (гендерна рівність, праця інвалідів, учасників АТО тощо).

2.7. Опрацювання пропозицій щодо вдосконалення державної політики та правового регулювання в сфері промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійсненні державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення.

2.8. Участь у формуванні програм з питань безпеки, гігієни праці та поліпшення стану виробничого середовища, які затверджуються в установленому порядку на державному, галузевому, регіональному та виробничому рівнях, здійснення постійного контролю за їх виконанням;

2.9. Участь у комісіях з прийняття в експлуатацію нових або реконструйованих виробничих об'єктів з метою недопущення невідповідності цих об'єктів встановленим нормативам з охорони праці;

2.10. Активна співпраця у формуванні відповідних розділів Генеральної, галузевих, регіональних угод та опрацювання рекомендацій щодо формування зобов'язань з охорони праці в колективних договорах;

2.11. Організація роз'яснювальної роботи щодо вимог законодавства про працю, надання роботодавцям і працівникам взаємоузгоджених консультацій, залучення до пропаганди охорони праці телебачення, радіо, друкованих засобів масової інформації;

2.12. Виконання загальнодержавної, галузевих та регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, інших державних програм, спрямованих на запобігання нещасним випадкам та

професійним захворюванням.

3. Форми співпраці

Співпраця між Об'єднанням профспілок Львівщини та Головним управлінням Держпраці у Львівській області відбувається у наступних формах:

3.1. Проведення спільних перевірок з питань, визначених цією Угодою, на підприємствах, в установах та організаціях, де працюють члени профспілок, у тому числі за зверненнями працівників чи профспілкових організацій;

3.2. Взаємне інформування один раз на півріччя про результати перевірок, що проводяться в межах повноважень сторін цієї Угоди, та про вжиті заходи щодо усунення виявлених порушень;

3.3. Спільне інформування органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, про порушення законодавства про працю, охорону та гігієну праці, внесення пропозицій щодо вжиття заходів для їх усунення;

3.4. Спільне інформування правоохоронних органів про порушення вимог законодавства про працю, охорону та гігієну праці, сприяння слідчим у здійсненні досудового розслідування даних кримінальних правопорушень;

3.5. Обговорення на спільних заходах актуальних питань додержання законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування, охорону праці, гігієну праці, здійснення державного гірничого нагляду, зайнятость населення та розслідування нещасних випадків на виробництві, обмін досвідом роботи, проведення навчань, спільних семінарів, нарад інспекторів праці та представників профспілкових організацій.

3.6. Надання необхідних матеріалів, документів з питань, що є предметом цієї Угоди.

3.7. Організація узгодженої роз'яснювальної роботи, у тому числі підготовка та видання спільних методичних рекомендацій, посібників для працівників та роботодавців тощо.

3.8. Підготовка та розміщення в засобах масової інформації, в тому числі в газеті ОПЛ „Життя і праця" спільних інформаційних, консультативних та інших матеріалів, що стосуються предмета цієї Угоди.

3.9. Проведення спільних засідань колегіальних органів з питань додержання законодавства про працю, про охорону та гігієну праці, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності і витратами, зумовленими народженням та похованням, на випадок безробіття в частині забезпечення реалізації прав і гарантій застрахованих осіб

4. Реалізація Угоди

4.1. Положення цієї Угоди є обов'язковим для виконання Сторонами.

4.2. Сторони зобов'язуються забезпечувати відкритість та гласність у своїх взаємовідносинах, зокрема, шляхом інформування одна одної та

громадськості через засоби масової інформації про результати співпраці.

4.3. Для оперативного вирішення актуальних питань, що є предметом цієї Угоди, не рідше одного разу на півріччя проводяться особисті зустрічі керівництва ОПЛ та Головного управління Держпраці у Львівській області.

4.4. Угода набуває чинності з моменту її підписання Сторонами.

4.5. Угоду укладено сторонами строком на п'ять років. Якщо завчасно, не пізніше як за місяць до закінчення строку, жодна із сторін письмово не повідомить другу сторону про інше, дія Угоди пролонговується.

4.6. Зміни і доповнення до цієї Угоди або припинення її дії здійснюються за взаємною згодою Сторін шляхом укладення Додаткових Угод.

4.7. Кожна із Сторін у будь-який час може розірвати цю Угоду, письмово попередивши про це іншу Сторону не пізніше як за місяць.

4.8. Сторони самостійно визначають посадових осіб, відповідальних за взаємодію та контроль за виконанням цієї Угоди, та порядок доведення змісту цієї Угоди до відповідних суб'єктів внутрішньої структури.

4.9. Угоду складено і підписано у двох примірниках, які зберігаються у кожної із Сторін і мають однакову юридичну силу.

4.10. Усі правовідносини, що виникають у зв'язку з виконанням умов цієї Угоди та не врегульовані нею, регламентуються нормами чинного в Україні законодавства.

4.11. З моменту підписання цієї Угоди втрачають чинність попередні домовленості сторін.

5. Реквізити та підписи Сторін

Об'єднання профспілок Львівщини	**Головне управління Держпраці у Львівській області**
Адреса: 79000 м. Львів, пр. Шевченка	Адреса: 79005, м. Львів, пл. Міцкевича, 8
Голова	**Начальник**
/Дацько Р.М./	**/О.О. Вільхова/**