



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код СДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

15.06.2018 № 11452/0/2-18/24

На № 11-4011 від 24.05.2018

**Департамент соціального  
захисту населення Львівської  
обласної державної  
адміністрації**

Про реєстрацію Територіальної угоди

вул. Митрополита Андрея, 10,  
м. Львів, 79046

Повідомляємо, що Територіальна угода між Львівською обласною державною адміністрацією, Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців та профспілковими об'єднаннями Львівської області на 2018 - 2020 роки (далі – Угода) зареєстрована Мінсоцполітики 15.06.2018 за № 18.

При цьому відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 „Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” рекомендуємо врахувати наступне.

1. Абзац дев'ятий Загальних положень після слова „реорганізації” доповнити словом „суб'єктів”.

2. Назви професій і посад, що зазначені у Додатку 1, привести у відповідність до Національного класифікатора України ДК 003:2010 „Класифікатор- професій” (далі – Класифікатор), затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327.

Професійну назву роботи „Оператор ЕОМ” (рядок 24) замінити на „Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин” (код 8290).

Рядок 25 викласти в такій редакції: „Контролери газового, водопровідного, теплового господарств”, оскільки Класифікатором передбачено різні назви професій „Контролер газового господарства”, „Контролер водопровідного господарства” та „Контролер теплового господарства” з кодом 7136.

3. У Розділі II Угоди передбачити положення щодо сприяння у вирішенні питань щодо:

залучення представників профспілкових організацій у порядку, визначеному законодавством та/або колективними договорами до участі в роботі органів управління суб'єктів господарювання;

запровадження суб'єктами господарювання програм та стандартів соціальної відповідальності бізнесу, створення галузевих та корпоративних



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
11452/0/2-18/24 від 15.06.2018



фондів професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників з дотриманням положень Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання”.

4. Відповідно до статті 13 Кодексу законів про працю України, Закону України „Про колективні договори і угоди” та пункту 16 розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.04.2001 № 152-р „Про затвердження заходів реалізації Концепції дальшого реформування оплати праці в Україні, схваленої Указом Президента України від 25.12.2000 № 1375” Розділ III доповнити питаннями нормування праці у регіоні та рекомендувати роботодавцям:

під час укладення колективних договорів визначати конкретні зобов'язання щодо поліпшення стану нормування праці працівників;

у контрактах з керівниками підприємств передбачати конкретні зобов'язання щодо їх відповідальності перед власником або уповноваженим ним органом за стан нормування праці на підприємстві.

5. Доповнити Угоду положеннями, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків, відповідно до статті 18 Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”.

6. Пункт 3.17 наприкінці та Тарифну частину Угоди, що регулює питання оплати праці працівників підприємств житлово-комунального господарства, після слова „області” доповнити словами „що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду”.

Додаток: на 32 арк. у 3 прим.

**В.о. державного секретаря,  
директор Департаменту  
заробітної плати та умов праці**



**О. Товстенко**



Павленко  
289 50 25

**Зареєстровано Міністерством  
соціальної політики України**

Реєстраційний номер 18 від 15.06 2018 р.

Рекомендації  
реєструючого органу 14452/0/2-18/24 15.06.2018  
(серійний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа  
реєструючого органу Мовстенко О. П.  
(ініціали та прізвище)



## **ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА**

**між Львівською обласною державною адміністрацією,  
Львівським обласним об'єднанням організацій  
роботодавців та профспілковими об'єднаннями  
Львівської області на 2018-2020 роки**

**м. Львів**

## ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА

**між Львівською обласною державною адміністрацією, Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців та профспілковими об'єднаннями Львівської області на 2018-2020 роки**

### ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Львівська обласна державна адміністрація в особі голови Синютки О.М., який діє на підставі Закону України "Про місцеві державні адміністрації", Львівське обласне об'єднання організацій роботодавців в особі голови Ривака І.М., який діє на підставі Статуту, Об'єднання профспілок Львівщини в особі голови Дацька Р.М., який діє на підставі Положення, уклали зазначену Територіальну угоду (надалі – Угода) у відповідності до Законів України "Про соціальний діалог в Україні", «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії діяльності», "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та з метою регулювання виробничих, трудових, і соціально-економічних відносин, забезпечення конституційних прав, гарантій працівників і власників на території Львівської області.

Сторони визнають повноваження одна одної і зобов'язуються дотримуватись принципів соціального діалогу: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів, консультацій щодо укладення даної Угоди, чи внесення змін і доповнень до неї, а також при вирішенні, в межах своїх повноважень та чинного законодавства, питань, що стосуються соціально-економічних і трудових відносин.

Сторони визнають цю Угоду як чинний акт соціального діалогу, за яким визначаються основні принципи реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області, регулюються норми соціального захисту найманих працівників, дії та відповідальність Сторін, упродовж часу дії Угоди.

Основною метою Угоди є подальший розвиток співробітництва Сторін, спрямованого на підвищення темпів економічного зростання області, соціального захисту населення та забезпечення злагоди на Львівщині.

Сторони домагатимуться включення окремих положень Угоди до комплексних і цільових програм економічного і соціального розвитку області та фінансового забезпечення цих положень під час формування проектів обласного та місцевих бюджетів.

Сторони вважають доцільним Територіальну угоду укладати до формування проекту бюджету Львівської області на наступний рік з метою врахування в ньому коштів, необхідних для виконання заходів, передбачених Угодою.

Невід'ємною частиною даної Угоди є тарифна частина, яка регулює питання оплати праці працівників підприємств житлово-комунального господарства, і набирає чинності з моменту підписання Територіальної угоди.

Положення Угоди є обов'язковим для врахування суб'єктами, що перебувають у сфері дії її сторін, у тому числі під час розроблення та укладення колективних договорів.

У разі зміни найменування і/або реорганізації будь-якої з сторін цієї Угоди

положення останньої зберігають юридичну чинність та підлягають виконанню равонаступниками.

## **РОЗДІЛ I**

### **У СФЕРІ ЕКОНОМІЧНИХ ТА ВИРОБНИЧИХ ВІДНОСИН**

Сторони зобов'язались докладати у межах своїх повноважень, визначених законодавством, спільних зусиль спрямованих на:

1.1. Розвиток внутрішнього ринку, зниження імпортозалежності, підтримку ітчизняного виробництва, організація продовольчих ярмарків виробників ільгосппродукції за цінами товаровиробників.

1.1.1. Розвиток сільських територій шляхом забезпечення виробництва продукції з підвищеною доданою вартістю в аграрній сфері, підтримки зайнятості а професійного рівня сільського населення розвиток інфраструктури сільських ериторій.

1.2. Технологічне оновлення виробництв на основі впровадження передових енергозберігаючих і ресурсозберігаючих технологій, в тому числі за рахунок модернізації існуючих та введення в експлуатацію нових виробничих отужностей.

1.3. Сприяння удосконаленню системи технологічного регулювання.

1.4. Активізацію роботи у сфері стандартизації шляхом залучення представників Сторін до роботи в технічних комітетах та у робочих групах з озроблення технічних регламентів.

1.5. Підвищення якості адміністрування податку на додану вартість і розорості його відшкодування.

1.6. Підвищення прозорості роботи Державної фіскальної служби у вьвівській області, зокрема, шляхом регулярного обміну інформацією із оціальними партнерами.

1.7. Проведення консультацій з основних напрямів державної цінової і арифної політики щодо:

1.7.1. Соціальних наслідків проведення реформ у сфері природних монополій, у тому числі, у житлово-комунальному господарстві;

1.7.2. Мінімізації негативного впливу підвищення цін/тарифів на рівень иття населення та ефективність функціонування галузей;

1.7.3. Встановлення цін/тарифів на продукцію (послуги) суб'єктів природних монополій, підприємств житлово-комунального господарства та послуги зв'язку і економічно обґрунтованому рівні;

1.7.4. Сприяти вдосконаленню існуючих механізмів регулювання цін на одукцію та послуги природних монополій на внутрішньому ринку;

1.7.5. Визначення механізмів здійснення спільного контролю сторін за тановленням цін і тарифів на продукцію та послуги суб'єктів природних монополій в частині цін і тарифів;

1.7.6. Здійснення, за підтримки держави, заходів щодо відновлення робництва та запобігання можливого банкрутства на підприємствах, які мають атегічне значення для держави.

1.8. Включення представників сторін соціального діалогу до складу комісій з тань: приватизації, передачі у концепцію, реструктуризації, реорганізації та свідації суб'єктів господарювання, передачі об'єктів соціально-культурного

положення останньої зберігають юридичну чинність та підлягають виконанню правонаступниками.

## **РОЗДІЛ І**

### **У СФЕРІ ЕКОНОМІЧНИХ ТА ВИРОБНИЧИХ ВІДНОСИН**

Сторони зобов'язались докладати у межах своїх повноважень, визначених законодавством, спільних зусиль спрямованих на:

1.1. Розвиток внутрішнього ринку, зниження імпортозалежності, підтримку вітчизняного виробництва, організація продовольчих ярмарків виробників сільгосппродукції за цінами товаровиробників.

1.1.1. Розвиток сільських територій шляхом забезпечення виробництва продукції з підвищеною доданою вартістю в аграрній сфері, підтримки зайнятості та професійного рівня сільського населення розвиток інфраструктури сільських територій.

1.2. Технологічне оновлення виробництв на основі впровадження передових енергозберігаючих і ресурсозберігаючих технологій, в тому числі за рахунок модернізації існуючих та введення в експлуатацію нових виробничих потужностей.

1.3. Сприяння удосконаленню системи технологічного регулювання.

1.4. Активізацію роботи у сфері стандартизації шляхом залучення представників Сторін до роботи в технічних комітетах та у робочих групах з розроблення технічних регламентів.

1.5. Підвищення якості адміністрування податку на додану вартість і прозорості його відшкодування.

1.6. Підвищення прозорості роботи Державної фіскальної служби у Львівській області, зокрема, шляхом регулярного обміну інформацією із соціальними партнерами.

1.7. Проведення консультацій з основних напрямів державної цінової і тарифної політики щодо:

1.7.1. Соціальних наслідків проведення реформ у сфері природних монополій, у тому числі, у житлово-комунальному господарстві;

1.7.2. Мінімізації негативного впливу підвищення цін/тарифів на рівень життя населення та ефективність функціонування галузей;

1.7.3. Встановлення цін/тарифів на продукцію (послуги) суб'єктів природних монополій, підприємств житлово-комунального господарства та послуги зв'язку на економічно обґрунтованому рівні;

1.7.4. Сприяти вдосконаленню існуючих механізмів регулювання цін на продукцію та послуги природних монополій на внутрішньому ринку;

1.7.5. Визначення механізмів здійснення спільного контролю сторін за встановленням цін і тарифів на продукцію та послуги суб'єктів природних монополій в частині цін і тарифів;

1.7.6. Здійснення, за підтримки держави, заходів щодо відновлення виробництва та запобігання можливого банкрутства на підприємствах, які мають стратегічне значення для держави.

1.8. Включення представників сторін соціального діалогу до складу комісій з питань: приватизації, передачі у концепцію, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання, передачі об'єктів соціально-культурного

призначення з державної власності у комунальну та щодо ліквідації та реорганізації установ та закладів освіти.

1.9. Перевірку виконання умов договорів купівлі-продажу майна державних підприємств, пакетів акцій, часток за період процесів приватизації.

1.10. Запровадження концепції підвищення престижності праці.

1.11. Створення переліку, а, в подальшому, здійснення постійного моніторингу товарів, робіт, послуг, які закупаються підприємствами всіх форм власності за межами України і можуть бути заміщені вітчизняними товаровиробниками.

1.12. Ініціювання місцевими органами державної виконавчої влади з урахуванням позицій сторін соціального діалогу перед місцевими радами питання щодо оформлення документації на землекористування та надання пільг для підприємств всіх форм власності, які утримують об'єкти фізичної культури та спорту, дитячі заклади оздоровлення і відпочинку, із сплати земельного податку (орендної плати за землю), комунально-побутових послуг та інших місцевих податків (зборів).

1.13. Обласна державна адміністрація та усі її структурні підрозділи забезпечують включення представників профспілок та роботодавців на правах повноважних членів до складу конкурсних комісій щодо фінансування окремих місцевих програм (грантів), Комісії з питань державних нагород при Львівській облдержадміністрації, Комісії з призначення пенсій за особливі заслуги перед Україною та інших конкурсних (тендерних) комітетів, що діють у відповідності до норм законодавства України.

1.14. Розвиток системи підготовки наукового персоналу, заснування наукових шкіл, кафедр у провідних вищих навчальних закладах з урахуванням потреб науки та виробництва і нових напрямків їх розвитку.

1.15. Сприяти впровадженню економічних стимулів для роботодавців з метою створення ними підприємств, на яких запроваджуються сучасні екологічно чисті технології утилізації відходів та/або їх використання як вторинної сировини.

1.16. Систематично оновлювати інвестиційний паспорт Львівської області.

1.17. З метою забезпечення стабільної роботи підприємств та організацій дорожнього господарства області рекомендувати замовникам робіт доводити підрядним організаціям помісячні плани робіт з експлуатаційного утримання автомобільних доріг загального користування.

## **РОЗДІЛ II**

### **У СФЕРІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ВІД БЕЗРОБІТТЯ**

Для забезпечення зайнятості населення, збереження та розвитку трудового потенціалу Сторони домовились в межах своїх повноважень:

2.1. Залучати сторони соціального діалогу до розробки державних та галузевих стандартів освіти, кваліфікаційних характеристик, професійних стандартів.

2.2. Проводити підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років, а також проводити професійну перепідготовку та підвищувати

кваліфікацію працівників у періоди їх неповної зайнятості та для працівників, які перебувають під загрозою вивільнення.

2.3. Забезпечувати участь сторін соціального діалогу у процесах розроблення прогностичних та програмних документів економічного і соціального розвитку, обговоренні результатів реалізації програмних документів, у тому числі стратегій розвитку.

2.4. Здійснювати подальшу дерегуляцію підприємницької діяльності шляхом скорочення документів дозвільного характеру, розширення застосування декларативного принципу, лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

2.5. Удосконалювати систему професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва. Сторони цієї угоди зобов'язані вживати заходів щодо передбачення у колективних договорах підприємств і організацій всіх форм власності конкретного розміру витрат роботодавців на професійне навчання працівників у відповідності до вимог Закону України «Про професійний розвиток працівників».

2.6. Удосконаленню методологічних підходів до прогнозування потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці.

2.7. Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці. Ініціювати перед органами державної влади розробку механізмів для забезпечення першим робочим місцем випускників ВНЗ на підставі державного замовлення.

2.8. Розвивати національну систему кваліфікацій, у тому числі підтримку діяльності існуючих та заохочення створення нових галузевих рад, розвиток систем незалежного підтвердження кваліфікацій, розроблення професійних стандартів, утворення укрупнених (інтегрованих) професій та, у разі необхідності, внесення їх до Національного класифікатора професій».

2.9. Визначати обсяги професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців з вищою освітою та кваліфікованих робітників у навчальних закладах та безпосередньо у роботодавця та обсягів коштів на цю мету відповідно до потреб галузі, регіону, підприємства; запровадження дуальної форми підготовки у співпраці з навчальними закладами.

2.10. Сприяти забезпеченню щорічного фінансування оплачуваних громадських робіт для безробітних за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, роботодавців та інших джерел відповідно до вимог чинного законодавства.

2.11. Сприяти забезпеченню роботою всіх категорій шукачів роботи, котрі звертаються до служби зайнятості за допомогою у працевлаштуванні.

2.12. Забезпечувати проведення серед працівників, членів їх сімей фізкультурно-масових спортивних заходів, галузевих спартакіад, змагань з видів спорту.

2.13. Сприяти створенню працівникам належних умов для фізкультурно-оздоровчої діяльності згідно з зобов'язаннями колективних договорів.



### РОЗДІЛ III У СФЕРІ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Сторони домовились:

3.1. Вживати заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах всіх форм власності.

3.2. Здійснювати контроль за дотриманням економічно-активними суб'єктами господарювання законодавства про працю, нормативно-правових актів щодо прав і гарантій найманих працівників.

3.3. Не допускати звільнення працівників підприємств, установ, організацій з ініціативи роботодавця понад норми передбачені відповідними галузевими угодами та запроваджувати запобіжні заходи. У разі запланованого звільнення працівників з економічних, технологічних чи інших поважних причин, або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємства, установи, організації, завчасно але не пізніше ніж за два місяці до наступного вивільнення письмово інформувати регіональні центри зайнятості.

3.4. У разі виникнення економічно обгрунтованої потреби у вивільненні з ініціативи роботодавця більше працівників, ніж визначено статтею 48 Закону України «Про зайнятість населення», на підприємствах з чисельністю працюючих більше 100 осіб рішення про таке вивільнення приймається після прийняття представниками роботодавця, профспілки та органу виконавчої влади (місцевого самоврядування) погоджених у письмовій формі заходів з мінімізації наслідків вивільнення працюючих.

3.5. Створити місцевими органами державної виконавчої влади постійно діючі спеціальні комісії для запобігання негативним наслідкам під час масових вивільнень працюючих.

3.6. Сприяти легалізації трудових відносин, дотриманню встановленого розміру мінімальної заробітної плати та інших гарантій в оплаті праці на підприємствах, в установах та організаціях області незалежно від організаційно-правових форм господарювання. Інформувати громадян про соціальні права працюючих та перспективи їх звуження внаслідок «неофіційного» заробітку.

3.7. Сприяти затвердженню в місцевих бюджетах видатків на гарантовані державою соціальні виплати відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту», ст. 30 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу», ст. 28 Закону України «Про музеї та музейну справу», а також надбавки за престижність педагогічної праці у максимальному розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №373 від 23.03.2011.

3.8. Вживати заходів для укладання колективних договорів і забезпечувати їх повідомну реєстрацію в місцевих органах виконавчої влади.

3.9. Вживати заходів для збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг.

3.10. Забезпечувати своєчасну виплату заробітної плати із дотриманням мінімальних державних гарантій в оплаті праці та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці, визначених Генеральною та галузевими угодами.

3.11. Щорічно проводити професійними спілками та їх об'єднаннями двомісячник з виявлення роботодавців, які не виконують колективні договори або ухиляються від ведення колективних переговорів, за результатами якого

скеровувати звернення до правоохоронних органів.

3.12. Забезпечувати зростання фондів оплати праці на підприємствах та організаціях області за рахунок приросту обсягів виробництва.

3.13. Забезпечувати нарахування і виплату індексації заробітної плати, компенсації втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

3.14. На виконання ст. 45 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" надавати в тижневий термін з часу звернення виборним профспілковим органам інформацію з питань умов та оплати праці працівників, а також соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації та виконання колективних договорів і угод.

3.15. Здійснювати щомісячний аналіз стану виплати заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях області. Вживати заходів щодо підвищення рівня середньої заробітної плати в області.

3.16. Встановлювати, що оплата праці працівників житлово-комунального господарства області здійснюється відповідно до домовленостей сторін, викладених у тарифній частині угоди, що додається.

3.17. Визнавати норми Генеральної і галузевих угод у сфері трудових відносин, режиму праці та відпочинку, оплати праці як мінімальні гарантії, обов'язкові, при укладанні колективних договорів й угод для підприємств, установ, організацій всіх форм власності.

3.18. При прийнятті рішень органами державної влади та органами місцевого самоврядування щодо ліквідації чи реорганізації установ чи закладів освіти попередньо забезпечити проведення консультацій з виборними профспілковими органами про доцільність прийняття таких рішень та мінімізації негативних наслідків для працівників.

## РОЗДІЛ IV

### У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, УМОВ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ, ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Сторони домовились:

4.1. Щорічно спільно опрацювати комплекс заходів щодо забезпечення легалізації трудових відносин на підприємствах, в установах, організаціях з метою скорочення обсягів нелегальної праці та нелегальної зарплати.

4.2. Сприяти наданню роботодавцями на запит первинних профспілкових організацій інформації про здійснення на конкретних підприємствах, в установах, організаціях, заходів щодо:

4.2.1. Належної організації соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень);

4.2.2. Проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників;

4.2.3. Своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці.

4.3. Надавати щорічно узагальнену інформацію про стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці у розрізі видів економічної діяльності, та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників.

4.4. Вносити пропозиції до діючих нормативно-правових актів з питань проведення атестації робочих місць за умовами праці та визначення права працівників на пільги і компенсації за роботу із шкідливими умовами праці.

4.5. Щорічно розглядати за участі Сторін соціального діалогу стан виробничого травматизму і професійних захворювань у Львівській області.

4.6. Здійснювати контроль за діяльністю суб'єктів господарювання всіх форм власності щодо функціонування у них системи управління охороною праці (СУОП), впровадження та адаптації до сучасних умов у сфері виробничих відносин. Забезпечувати доведення інформації до працівників підприємств та громадськості щодо стану функціонування СУОП у суб'єктів господарювання Львівської області всіх форм власності.

4.7. Забезпечити дотримання вимог законодавства, яке регулює виконання робіт з підвищеною небезпекою, з метою дотримання безпечних умов праці та забезпечення ними, встановлених законом гарантій для найманих працівників.

## **РОЗДІЛ V**

### **У СФЕРІ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ, ЗАДОВОЛЕННЯ КУЛЬТУРНИХ І ДУХОВНИХ ПОТРЕБ НАСЕЛЕННЯ**

Сторони домовились:

5.1. Вживати заходів щодо підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування та щороку проводити оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування.

5.2. Забезпечити виконання Програми соціально-економічного та культурного розвитку Львівської області на відповідні роки, зокрема в частині затверджених програм.

5.3. Підвищувати престижність робітничих професій серед молоді.

5.4. Сприяти вирішенню питання забезпечення молоді житлом, у тому числі в отриманні пільгових кредитів.

5.5. Сприяти вирішенню питань:

- працевлаштування випускників навчальних закладів на перше робоче місце, особливо мешканців сільської місцевості,

- своєчасної виплати стипендіального забезпечення.

5.6. Домагатись від Кабінету Міністрів України прийняття відповідних нормативно-правових актів стосовно встановлення державних соціальних стандартів у сфері транспортного обслуговування населення та запровадження Порядку надання пільг у готівковій формі з оплати проїзду у громадському транспорті.

5.7. Не допускати прийняття рішень щодо скорочення мережі транспортного обслуговування, зв'язку, особливо у сільській місцевості, та обсягів їх фінансування.

## РОЗДІЛ VI СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

6.1. Сторони вважають, що в сучасних умовах договірне регулювання соціально-економічних процесів на принципах соціального діалогу є об'єктивною необхідністю і сприятиме взаєморозумінню та злагоді в суспільстві, зниженню соціальної напруги, запобіганню трудових конфліктів, страйків. З цією метою Львівська обласна державна адміністрація зобов'язується погоджувати зі стороною роботодавців та профспілок нормативно-правові акти обласної державної адміністрації, її структурних підрозділів, райдержадміністрацій, що стосуються проблемних соціально-економічних питань шляхом проведення консультацій. У разі, коли проект акту не задовольняє одну із Сторін, зазначений акт не може бути прийнятий до його остаточного узгодження всіма Сторонами за результатами ведення соціального діалогу.

6.2. Сторони у своїх діях керуються законами України, постановами Уряду, нормами Генеральної та галузевих угод, зобов'язаннями даної Угоди.

6.3. Сторони вдосконалюватимуть роботу щодо подальшого розвитку соціального діалогу шляхом залучення голів організацій роботодавців, районних та міських голів координаційних рад, профспілкових комітетів до роботи в обласних, районних та міських колегіальних державних органах, сприятимуть навчанню профспілкового активу та інших працівників підприємств, установ і організацій області.

6.4. Сторони звертатимуться до органів законодавчої та виконавчої влади з пропозиціями реалізації окремих соціальних, економічних проблем, вирішення яких не входить в компетенцію обласних органів влади.

6.5. Сторони взаємно інформуватимуть одна одну про власні рішення, ухвали, постанови, прийняті з питань, що включені до Угоди.

6.6. Сторони домовились про те, що роботодавець сприятиме створенню в трудових колективах профспілкових організацій та забезпечить належні умови для їх діяльності, зокрема, в частині надання у безоплатне користування приміщення з необхідним обладнанням.

6.7. Обласна державна адміністрація, об'єднання роботодавців відповідно до чинного законодавства сприятимуть додержанню прав профспілок та їх діяльності, не перешкоджатимуть організації безготівкової форми оплати членських профспілкових внесків за особистими письмовими заявами членів профспілки.

6.8. У період дії даної Угоди, за умови виконання Сторонами взаємних зобов'язань, профспілкова Сторона утримуватиметься від організацій страйків, масових виступів з питань, вирішення яких передбачено Угодою.

6.9. Сторони сприятимуть створенню організацій роботодавців на районному і міському рівнях, сприятимуть залученню їх представників для участі в переговорному процесі, виробленні і реалізації соціальних проблем.

6.10. На період реалізації реформ у країні Сторони домовились про те, що Львівська обласна державна адміністрація та її структурні підрозділи в обов'язковому порядку включають до складу конкурсних (тендерних) комісій з процедури державних закупівель представників (експертів) організації роботодавців та профспілок з правом дорадчого голосу.

## **РОЗДІЛ VII ВЗАЄМОДІЯ СТОРІН В РАМКАХ УГОДИ**

7.1. Сторони домовилися, що будь-яка ініціатива однієї із Сторін, запропонована в рамках реалізації цієї Угоди, має бути обов'язково розглянута всіма іншими Сторонами.

7.2. Консультації та узгодження позицій Сторін здійснюється в межах процедур, передбачених законодавством про соціальний діалог.

7.3. Для забезпечення супроводу за виконанням положень цієї Угоди на паритетних засадах утворюється робоча комісія, яка розробляє регламент щодо здійснення контролю за виконанням Угоди та план заходів на кожне півріччя.

Алгоритм заходів такий:

7.3.1. Підготовка аналітичних довідок щодо стану справ у питаннях, які потребують вирішення за підписами уповноважених осіб або експертів.

7.3.2. Проведення обговорення в режимі наради або круглих столів із залученням зацікавлених сторін (при необхідності).

7.3.3. За результатами обговорення готуються проекти відповідних управлінських документів (рішення, розпорядження, доручення тощо) і прогностичні очікувані показники, за якими можна в майбутньому оцінити ефективність виконання положень Угоди та підготувати відповідний звіт.

7.3.4. Проведення підсумкового обговорення (обмін інформацією) за результатами здійснених заходів, щодо виконання пункту Угоди та підготовка відповідного звіту.

7.4. Сторони погоджуються, що усі напрацьовані у процесі виконання документи є публічними і мають бути доведені до громадськості через ЗМІ відразу після їх створення.

## **РОЗДІЛ VIII ДІЯ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ УГОДИ, КОНТРОЛЬ ЗА ЇЇ ВИКОНАННЯМ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН**

Територіальна угода набуває чинності з дня її підписання Сторонами – і діє до укладання нової або перегляду даної Угоди.

За три місяці до закінчення терміну дії Угоди за ініціативою однієї з Сторін починаються переговори щодо укладання Територіальної угоди на наступний період.

Зміни і доповнення до цієї Угоди вносяться у зв'язку зі змінами чинного законодавства, Генеральної угоди або за ініціативою однієї із Сторін після проведення переговорів або консультацій та досягнення домовленостей і набирають чинності після підписання Сторонами. Переговори або консультації проводяться в 10-ти денний термін після отримання пропозицій іншою Стороною згідно з чинним законодавством.

Положення територіальної угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для

всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.(ч.1 ст.9 Закону України "Про колективні договори і угоди")

Жодна зі Сторін, що уклали Угоду, не має права в односторонньому порядку, протягом терміну її дії, приймати рішення, які погіршують норми і положення цієї Угоди або припиняти їх виконання.

Спірні питання, пов'язані з виконанням Угоди, розглядаються комісією у складі рівного числа представників Сторін.

Сторони самостійно визначають механізм організації виконання укладеної Угоди.

За порушення чи невиконання зобов'язань Угоди представники Сторін несуть відповідальність згідно з нормами діючого законодавства.

У випадку порушення зобов'язань Угоди одна зі Сторін має право:

- ініціювати скликання позачергового засідання представників Сторін Угоди для розгляду ситуації та вироблення спільних дій;
- направити подання про усунення порушень Угоди до уповноважених органів;
- ініціювати виникнення колективного трудового спору з питань невиконання Угоди;
- повідомити про факти порушення Угоди та свої дії Національну службу посередництва і примирення чи її територіальне відділення;
- організувати в засобах масової інформації висвітлення порушення положень Угоди.

Контроль за виконанням Угоди здійснюється Сторонами.

Стан виконання Угоди розглядається сторонами на спільному засіданні з наданням письмових звітів відповідальних за виконання по окремих розділах Угоди. Засідання оформляється протоколом, який підписується уповноваженими представниками сторін. Підсумки про виконання угоди підбиваються Сторонами на спільному засіданні двічі на рік (в першому і третьому кварталі).

Хід виконання Територіальної угоди висвітлюється в газеті "Життя і праця", інших засобах масової інформації.

Ця угода підписана в чотирьох примірниках, що мають однакову юридичну силу і зберігаються у сторін, які її підписали (у облдержадміністрації, роботодавців і профспілках), та у Міністерстві соціальної політики України.



Візи:

Заступник голови Львівської  
обласної державної  
адміністрації

О. Стоколос-Ворончук

Заступник голови Ради Львівського  
обласного об'єднання  
організацій роботодавців

В. Срібний

Заступник голови Об'єднання  
профспілок Львівщини

М.Будзан

Т.в.о. заступника начальника управління -  
начальника відділу забезпечення представництва  
в судах юридичного управління апарату  
облдержадміністрації

Д.В. Смотрич



## Перелік

профспілкових об'єднань області, які об'єдналися для ведення колективних переговорів з метою укласти Територіальну угоду на 2015-2017 роки і доручили підписати її від їхнього імені голові ОПЛ Р. Дацьку

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Дацько<br>Роман Михайлович       | - Голова Об'єднання профспілок Львівщини  |
| Кривенко<br>Юрій Анатолійович    | - Обласна організація профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства України   |
| Захваткіна<br>Оксана Іванівна    | - Обласна організація профспілки працівників автомобільного і сільськогосподарського машинобудування України  |
| Пиліух<br>Богдан Ярославович     | - Обласна організація профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг  |
| Климишин<br>Данило Петрович      | - Обласна організація профспілки працівників споживчої кооперації України   |
| Іванків<br>Мирон Данилович       | - Обласна організація профспілки працівників державних установ України  |
| Підгурський<br>Михайло Антонович | - Обласна організація профспілки працівників культури України   |
| Романчук<br>Ярослав Якимович     | - Обласна організація профспілки працівників лісових галузей України  |
| Остапенко<br>Ольга Робертівна    | - Обласна організація профспілки машинобудівників та приладобудівників України  |
| Білий<br>Юрій Володимирович      | - Обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я України   |
| Козло<br>Богдан Йосипович        | - Обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення України |
| Костюк<br>Василь Миколайович     | - Комітет профспілки працівників зв'язку Львівської дирекції УДППЗ «Укрпошта»   |
| Гнатів<br>Марія Іовна            | - Обласна організація профспілки працівників соціальної сфери України   |



Кирилич Ольга Михайлівна	- Комітет профспілки працівників зв'язку Львівської дирекції УДІ ІКГ «Укртелеком»
Резник Ігор Григорович	- Обласна організація профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України
Яцейко Марія Григорівна	- Обласна організація профспілки працівників освіти і науки України
Тарнавський Михайло Іванович	- Обласна організація профспілки працівників агропромислового комплексу України
Карвацька Марія Степанівна	- Обласна організація профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України
Дереш Леся Андріївна	- Обласна організація профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України
Яремчук Володимир Миколайович	- Обласна організація профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України
Драбчук Михайло Степанович	- Обласна організація профспілки працівників нафтової та газової промисловості України
Тиванчук Богдан Васильович	- Обласна організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України
Бонк Михайло Степанович	- Обласна організація профспілки працівників машинобудування та металообробки України
Турчин Олег Петрович	- Львівська територіальна рада профспілки працівників вугільної промисловості
Максимець Василь Йосипович	- Обласна організація профспілки працівників лісового господарства України
Андрусів Оксана Іванівна	- Обласна організація профспілки працівників фінансово-банківських установ Львівської області
Яницький Тарас Петрович	- Львівська регіональна профспілка працівників Національної Академії Наук України
Гордий Степан Миколайович	- Львівська обласна профспілкова організація ВАТ «Львівобленерго»

Копанічук  
Сергій Іванович

- Об'єднана профспілкова організація ПАТ  
«Львівгаз»

Шарун  
Данило Васильович

- Західно-українська територіальна профспілкова  
організація працівників геології

Смолінська  
Марина Олегівна

- Голова територіальної організації №3 Профспілки  
працівників збройних сил України

Сенишин  
Андрій Андрійович

- Дорожній комітет профспілки Львівської  
залізниці

Піх  
Дмитро Іванович

- Львівська обласна рада профспілки працівників  
кооперації та інших форм вільного підприємництва

**Уповноважені представники від профспілкових об'єднань  
Львівської області**

Будзан  
Михайло Миколайович

- заступник голови ОПЛ

Козло  
Богдан Йосипович

- голова обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення України

Захваткіна  
Оксана Іванівна

- голова обласної організації профспілки працівників автомобільного і сільськогосподарського машинобудування України

Кривенко  
Юрій Анатолійович

- заступник голови обласної організації профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства України

Мигович  
Леся Степанівна

- Консультант з питань соціально-економічного захисту

**Уповноважені представники від Львівської обласної  
державної адміністрації**

СТЕПАНЮК Віктор Олександрович	заступник директора департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації, керівник робочої групи
ГУДИМА Максим Юрійович	в.о. начальника відділу економіки у сфері житлово-комунального господарства департаменту розвитку та експлуатації житлово-комунального господарства обласної державної адміністрації
ЖУК Любов Іванівна	заступник начальника управління з питань праці та сімейної політики – начальник відділу оплати праці, охорони праці та соціально-трудових відносин департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації
КАМІНСЬКА Галина Михайлівна	заступник начальника управління – начальник відділу економічного розвитку департаменту агропромислового розвитку обласної державної адміністрації
КУЙБІДА Степан Васильович	т.в.о. начальника відділу підприємництва та промислової політики управління промисловості та підприємництва департаменту економічної політики обласної державної адміністрації

## Перелік

**Членів Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців, які об'єдналися для ведення колективних переговорів з метою укласти Територіальну угоду на 2018-2020 роки і доручили підписати її від їхнього імені голові Ради ЛОООР І.М. Риваку**

Ривак Іван Миколайович	- голова Ради Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців
Васильців Григорій Васильович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців малого і середнього підприємництва
Велійка Іван Богданович	- голова Львівської обласної організації роботодавців автомобільного транспорту «Укравтотранс-Львів»
Вельгош Михайло Васильович	- голова Львівської обласної територіальної організації роботодавців «ЛОТОР»
Гарцула Володимир Іванович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців підприємств меблевої промисловості
Гірник Михайло Володимирович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців підприємств будівельного комплексу
Грень Тарас Романович	- голова Пустомитівської районної організації роботодавців
Дейнека Анатолій Михайлович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців підприємств лісового господарства
Дума Ігор Михайлович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців транспорту
Зозуля Іван Іванович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців хімічних підприємств
Іванишин Петро Кирилович	- голова Громадської організації «Асоціація роботодавців і підприємців м. Трускавця»
Ільків Василь Ярославович	- голова організації роботодавців «Об'єднання роботодавців «Добробут»
Карпінський Зеновій Євстахович	- президент Асоціації промисловців, підприємців та роботодавців Стрийщини
Кисіль Володимир Олександрович	- голова Організації роботодавців Жовківського району
Клюка Микола Іванович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців вугільної промисловості
Козицький Зіновій Ярославович	- голова Асоціації роботодавців нафтогазової промисловості
Крицький Микола Миколайович	- голова Радехівської районної організації роботодавців
Кришталь Володимир Петрович	- голова Бориславської громадської організації «Асоціація роботодавців м. Борислав»
Кузьмич Оксана Василівна	- голова Турківської районної організації роботодавців

Лафаренко Анатолій Олександрович	- голова Львівської обласної організації роботодавців підприємств гірничодобувної промисловості
Литвин Зеновій Львович	- голова Старосамбірської районної організації роботодавців
Матюнін Валерій Васильович	- голова Мостиської районної організації роботодавців «Мостиська солідарність»
Нагурний Володимир Вікторович	- голова Львівської обласної організації роботодавців туристичних, готельних та санітарно-курортних організацій
Писарчук Наталія Антонівна	- голова Перемишлянської районної організації роботодавців
Плесков Михайло Сергійович	- голова Організації роботодавців охоронних підприємств Львівщини
Пукало Роман Михайлович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців галузі охорони здоров'я
Савчикевич Ігор Богданович	- голова Організації роботодавців побутового обслуговування населення Львівської області
Савчук Зоя Йосипівна	- голова Сокольської районної організації роботодавців
Секелик Ігор Дмитрович	- голова Асоціації роботодавців приладобудівних підприємств Львівщини
Семеренко Ольга Степанівна	- голова Львівської обласної галузевої організації медичної та мікробіологічної промисловості
Срібний Василь Михайлович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців машинобудівної та приладобудівної промисловості
Титикало Михайло Федорович	- голова Жидачівської районної організації роботодавців
Чемерис Михайло Іванович	- голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців текстильної і легкої промисловості
Буга Осип Степанович	- голова Дрогобицької міської організації роботодавців
Юрчук Василь Арсентійович	- голова Кам'янка-Бузької районної організації роботодавців
Шевців Богдан Михайлович	- голова Організації роботодавців міста Львова

**Список**  
**уповноважених представників від Львівського обласного**  
**об'єднання організацій роботодавців**

Срібний  
Василь Михайлович

- Голова Львівської обласної галузевої організації роботодавців машинобудівної та приладобудівної галузі, заступник голови Ради Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців, заступник співголови ЛТТСЕР від сторони роботодавців

Приставський  
Павло Андрійович

- заступник голови Ради Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців, заступник співголови ЛТТСЕР

Кисіль  
Володимир  
Олександрович

- голова Організації роботодавців Жовківського району, член ЛТТСЕР

Кришталь  
Володимир Петрович

- голова громадської організації «Асоціація роботодавців міста Борислав», член ЛТТСЕР

Яворський  
Михайло Степанович

- виконавчий директор Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців

**Тарифна частина Територіальної Угоди  
між Львівською обласною державною адміністрацією, Львівським  
обласним об'єднанням організацій роботодавців та профспілковими  
об'єднаннями Львівської області на 2018-2020 роки, що регулює питання  
оплати праці працівників підприємств житлово-комунального господарства  
області.**

Сторони домовилися:

1. Встановити, що оплата праці працівників підприємств житлово-комунального господарства області здійснюється із застосуванням вимог Тарифної частини (додатки №1- 8) Територіальної угоди, що додаються.

2. Встановити мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду у розмірі, передбаченому в Галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнською Конфедерацією роботодавців підприємств житлово-комунального господарства та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки (зі змінами та доповненнями від 29.01.2018р.).

3. Встановлені коефіцієнти співвідношень в Тарифній частині Територіальної угоди є мінімальними гарантіями в оплаті праці працівників підприємств житлово-комунального господарства області.

4. Для працівників підприємств, виробництв, цехів, дільниць та інших підрозділів, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі), умови оплати праці встановлюються в колективному договорі з дотриманням гарантій, визначених угодами тих галузей (підгалузей), до яких ці підрозділи належать за характером виробництва, та в актах чинного законодавства(ст. 17 Закону України "Про оплату праці").

**5. Встановити:**

5.1. Єдину сітку між розрядних тарифних коефіцієнтів по підгалузях житлово-комунального господарства згідно з додатком № 2.

5.2. Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду за видами робіт та окремими професіями до встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком № 1.

5.3. Коефіцієнти співвідношення місячної тарифної ставки (окладу) робітників за окремими професіями до встановленого угодою розміру тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатками № 3 та № 4.

5.4. Коефіцієнти співвідношення розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва згідно з додатками №5, № 6 та № 7.









































