Праця неповнолітніх:

права, гарантії, обмеження

При оформленні трудових відносин з дітьми до 18 років в обов’язковому порядку повинен укладатися трудовий договір обов’язково в письмовій формі. При цьому, роботодавець не має права прописувати в трудовому договорі випробувальний термін для неповнолітнього, а також укладати з ним додатковий договір про повну матеріальну відповідальність.

Неповнолітні працівники при працевлаштуванні повинні **пам’ятати** про:

* укладення трудового договору у письмовій формі (*працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору оформленого наказом чи розпорядженням власника*)
* охорону праці (*не можна застосовувати працю неповнолітніх на важких роботах та роботах із шкідливими умовами праці*)
* тривалість робочого часу (*особам віком від 14 до 18 років встановлюється скорочена тривалість робочого часу (для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років, в т.ч. учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул - 24 години на тиждень)*
* щорічні відпустки (*особи віком до 18 років мають право на щорічну основну відпустку тривалістю 31 календарний день у зручний для них час*)
* оплату праці (*заробітна плата працівникам молодше 18 років при скороченій тривалості щоденної роботи виплачується в такому ж розмірі, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості щоденної роботи)*
* обмеження щодо звільнення (*звільнення працівників молодше 18 років допускається, крім додержання загального порядку звільнення, лише за згодою районної (міської) служби у справах дітей).*

Знання цих прав та пільг зможе забезпечити гідні умови праці в трудових відносинах із роботодавцем.

Також, слід **пам’ятати**, що батьки, усиновителі, піклувальники неповнолітніх, а також державні органи та службові особи, на яких покладено нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, мають право вимагати розірвання трудового договору з неповнолітнім, якщо праця загрожує здоров’ю неповнолітнього або порушує його законні інтереси.

Роботодавець зобов’язаний створити на робочому місці належні умови праці, а також забезпечити дотримання прав неповнолітніх працівників, гарантованих чинним законодавством України.