



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури**  
**повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних**  
**з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання**  
**корупції» в Західному міжрегіональному управлінні Державної служби з питань праці**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Західному міжрегіональному управлінні Державної служби з питань праці (далі - Положення), розроблено з метою впровадження у Західному міжрегіональному управлінні Державної служби з питань праці (далі – Міжрегіональне управління) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

1.2. Міжрегіональне управління заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – корупційні правопорушення).

1.3. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників Міжрегіонального управління.

1.4. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 4) організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 5) права та гарантії захисту працівників Міжрегіонального управління як викривачів;
- 6) здійснення моніторингу успішності заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень.

**2. Мета, форми та правова основа механізмів заохочення**  
**та формування культури повідомлення про можливі факти**  
**корупційних правопорушень**

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень є сприяння працівникам Міжрегіонального управління у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних правопорушень, вчинених іншими працівниками Міжрегіонального управління, що має сформувати повагу до викривачів як сталу норму та частину корпоративної культури Міжрегіонального управління.

2.2. Механізми заохочення до повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень реалізуються у таких формах:



1) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;

2) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів – працівників Міжрегіонального управління.

2.3. Механізми формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень реалізуються у таких формах:

1) проведення навчання з питань формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;

2) проведення навчальних заходів та заходів з поширення інформації щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів.

2.4. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон.

2.5. Міжрегіональне управління відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53<sup>1</sup> Закону забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення про корупційні порушення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

### **3. Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень**

3.1. Працівник Міжрегіонального управління, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних правопорушень, вчинених іншим працівником Міжрегіонального управління, зобов'язаний протягом одного дня повідомити про це начальника Міжрегіонального управління та завідувача сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважена особа).

3.2. Працівники Міжрегіонального управління не вважаються викривачами, якщо повідомлять інформацію, що є загальновідомою, або якщо зазначені в повідомленні відомості про можливі факти корупційних правопорушень не містять фактичних даних.

3.3. Уповноважена особа організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та забезпечення функціонування механізму заохочення працівників Міжрегіонального управління, які є викривачами.

3.4. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень здійснює уповноважена особа.

3.5. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень у Міжрегіональному управлінні шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень у Міжрегіональному управлінні;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні та інші канали, в частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Міжрегіонального управління;

3) постійної взаємодії з викривачами та інформування їх про стан і результати розгляду повідомлень;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішнього навчання щодо здійснення повідомлень про можливі факти корупційних правопорушень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному веб-сайті Міжрегіонального управління інформації про внутрішні та інші канали для повідомлень.



3.6. Уповноважена особа вживає в межах повноважень заходів щодо захисту працівників Міжрегіонального управління, які є викривачами.

3.7. Міжрегіональне управління організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень у таких напрямках:

1) послідовна та систематична робота щодо запобігання корупції у Міжрегіональному управлінні;

2) неприпустимість вчинення корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

3) об'єктивне та неупереджене реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

4) невідворотність відповідальності в разі виявлення корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

5) забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Міжрегіонального управління в межах повноважень;

7) негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрози їх застосування до викривачів.

3.8. Уповноважена особа проводить навчальні заходи щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та поваги до викривачів.

3.9. З метою заохочення і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень уповноважена особа розробляє:

1) пам'ятку щодо етичної поведінки в Західному міжрегіональному управлінні Державної служби з питань праці (Додаток 1);

2) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (Додаток 2).

#### 4. Права та гарантії захисту викривачів

4.1. Працівники Міжрегіонального управління, які є викривачами, мають такі права та гарантії захисту:

1) бути повідомленими про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

3) отримувати від уповноваженої особи інформацію про прийняття та реєстрацію повідомлення;

4) давати пояснення, свідчення або відмовитися від їх надання;

5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом своїх прав як викривача;

6) на конфіденційність;

7) на повідомлення без зазначення відомостей про себе (анонімно);

8) у разі загрози життю та здоров'ю – на забезпечення своєї безпеки та безпеки близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом своїх прав як викривача, витрат на адвоката у зв'язку із захистом своїх прав як викривача, витрат на судовий збір;

10) на винагороду у визначених законом випадках;

11) на отримання психологічної допомоги;

12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

13) на отримання інформації про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування, що проводяться на підставі повідомленої ними інформації;

14) на захист трудових прав.

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4.2. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача у зв'язку зі здійсненням повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень, з метою захисту викривачів додатково вживаються заходи для попередження дискримінації викривачів, порівняно з іншими працівниками Міжрегіонального управління, недопущення зміни їх посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного чи матеріального впливу.



4.3. Будь-яке повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень є конфіденційним, навіть якщо працівники Міжрегіонального управління не є викривачами у розумінні норм Закону.

4.4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

4.5. Міжрегіональне управління зобов'язане перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про працівника Міжрегіонального управління, що здійснив повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

## **5. Система заохочень викривачів**

5.1. Система заохочень викривачів може поєднувати застосування до викривачів моральних та матеріальних стимулів.

5.2. Моральне стимулювання викривачів може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених законодавством, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

5.3. До викривачів, які є державними службовцями, можуть застосовуватися такі види заохочень, передбачені статтею 53 Закону України «Про державну службу»:

- 1) оголошення подяки;
- 2) нагородження грамотою, почесною грамотою, іншими відомчими відзнаками Міжрегіонального управління;
- 3) дострокове присвоєння рангу з урахуванням вимог Закону України «Про державну службу»;
- 4) представлення до нагородження урядовими відзнаками та відзначення урядовою нагородою (вітальний лист, подяка, почесна грамота);
- 5) представлення до відзначення державними нагородами.

5.4. Матеріальне заохочення може здійснюватися в межах фонду оплати праці шляхом виплати премій, інших стимулюючих виплат.

5.5. Матеріальне стимулювання працівника Міжрегіонального управління, який є викривачем, можливе в разі дотримання таких умов:

- 1) повідомлення здійснено працівником без впливу таких зовнішніх факторів, як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

## **6. Проведення аналізу успішності заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень**

6.1. У Міжрегіональному управлінні щороку проводиться аналіз успішності формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та впровадження і функціонування механізмів заохочення викривачів (далі – аналіз).

6.2. Аналіз здійснюється уповноваженою особою, результати якого затверджуються начальником Міжрегіонального управління.

6.3. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

- 1) кількість навчальних заходів щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість інформаційних матеріалів щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;

5) кількість повідомлень, що надійшли від викривачів, про можливі факти корупційних правопорушень;

6) кількість та види застосованих заохочень.

Затверджені начальником Міжрегіонального управління результати аналізу доводяться до відома працівників Міжрегіонального управління.

**Завідувач сектору з питань запобігання  
та виявлення корупції**



**Андрій НОР**